

## POLITIKA IMS

Vedení společnosti EXMONT-Energo a.s. se sídlem v Brně přijalo, v rámci svých procesů externí opravy, rekonstrukce, montáže a výroba energetických zařízení následující politiku k zajištění efektivního řízení společnosti.

Základní aktivitou naší společnosti se stává nezbytnost zavádění principů trvalého zlepšování do své každodenní činnosti.

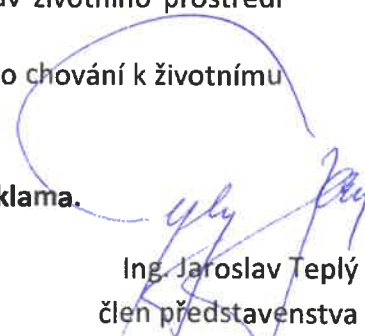
Udržování a zlepšování systému kvality a environmentu nám pomůže vytvářet takové hodnoty, které dají našim zákazníkům i nám samotným záruku dlouhodobé stability a prosperity.

Ochrana životního prostředí není jen naplnění požadavků systému, je to přirozený životní styl.

Vedení společnosti se v rámci své politiky **z a v a z u j e**:

- ✚ udržovat a zlepšovat systém řízení dle ISO 9001 a ISO 14001,
- ✚ dlouhodobá a systematická péče o kvalitu je strategickým cílem společnosti,
- ✚ udržíme krok s nejlepšími v našem oboru při nasazování a používání nejmodernějších špičkových technologií a metod při realizaci našeho produktu, jméno společnosti bude trvale námi, zákazníky, konkurencí a ostatním okolím vnímáno a uznáváno jako synonymum k pojmu kvalita, profesionalita, serióznost a slušnost,
- ✚ chceme rozumně využívat lidské a finanční zdroje, materiál a čas s cílem trvalého rozvoje společnosti,
- ✚ jedním z důležitých předpokladů zvyšování kvality námi poskytovaných služeb je předcházení vzniku nedostatků,
- ✚ náš vztah se zákazníky bude založen na základě trvalé péče o ně, dobrých partnerských vztazích obou stran a našem úsilí o dlouhodobou spolupráci, kdy si zejména nemůžeme dovolit zákazníka zklamat nebo nesplnit jeho potřebu,
- ✚ zajistit, aby ve společnosti pracovali spokojení, odborně způsobilí a navzájem kvalitně spolupracující zaměstnanci,
- ✚ jako samozřejmost důsledně naplňovat platné právní předpisy a jiné požadavky, které se vztahují k předmětu činnosti, zvláště s ohledem na práce prováděné pro jaderné elektrárny dle atomového zákona a Vyhlášek č. 358/2016 a 408/2016 Sb.
- ✚ zapojit se do procesu trvalého zlepšování zavedených procesů, stanovit každoročně cíle a cílové hodnoty na základě výsledků z předchozího roku a tendencí vývoje,
- ✚ trvale vzdělávat své zaměstnance, předávat jim zkušenosti a zvyšovat jejich povědomí v otázkách kvality našich služeb a ochrany životního prostředí,
- ✚ výběrem a ovlivňováním dodavatelů zajistit realizaci své politiky,
- ✚ objektivně hodnotit environmentální profil a zlepšovat stav životního prostředí zejména preventivním přístupem,
- ✚ vést otevřený dialog se zaměstnanci, zákazníky a veřejností o chování k životnímu prostředí,
- ✚ vytvořit systém předcházení a řešení krizových situací.

**Spokojený zákazník – naše nejlepší reklama.**



Ing. Jaroslav Teplý

člen představenstva

V Brně dne 06.10.2017